

Organisations- und Personalentwicklung, Teamarbeit, Problemlösung in Gruppen

Klausur: 90 Minuten

Struktur: 50% Fragen für Fließtextantworten, 50% Multiple Choice

Fragen:

1. Welche Begriffe aus dem Lehrveranstaltungstitel haben Sie kennengelernt? Erläutern Sie sie kurz, in welcher Verbindung stehen sie zueinander?
2. Welche Kompetenzarten haben Sie kennengelernt? Beschreiben Sie sie.
3. Was sind 4 Schwerpunkte der Personalentwicklung?
4. Was sind 4 Hauptmaßnahmen der Personalentwicklung in Bezug auf berufliches Leben?
5. Welche Phasen gibt es im Teamarbeit? Gruppen und Teamverhalten für jede Phase.
6. 6 Schritte des Problemlöseablaufs in der Orientierungsphase

Multiple Choice (hier sind nur manche Fragen ohne Varianten):

1. Was enthalten digitale Modalitäten der Kommunikation (Inhalt oder Beziehungsaspekt)?
2. Welche Klassifikation der Partizipation gibt es NICHT?
3. Was ist KEIN Teil der Partizipation?
4. Welche Vorteile bringt die Partizipation mit sich?
5. Was von Innovation und Kreativität beinhaltet Handeln?
6. Wie kann ein Moderator die Gruppe mit den Spielregeln bekannt machen?
7. An welcher zeitlichen Basis funktionieren Werkstattzirkel?
8. Was ist KEIN Bestandteil der Sachprobleme bei der Kommunikation?
9. Inwiefern behindern uns die Kreativitätsblockaden im Alltagsleben?
10. Was von folgenden Begriffen ist keine Eigenschaft von Sachverhalten?
11. Worauf hat die Interpunktion der Kommunikationsverhalten Einfluss?
12. Welche Bestandteile hat das 7. Axiom der Kommunikation zum 2. Axiom hinzugefügt?
13. Wie hoch soll die Fachkompetenz des Moderators sein?
14. Was ist keine Eigenschaft der Operatoren im Problemlöseverlauf?
15. Welche Ziele hat Moderation?
16. Zwischen welchen Subjekten kann Kommunikation verlaufen (aus der Definition)?
17. Welche Aussage über Moderation stimmt nicht?
18. usw...